

(ร่าง)



ระเบียบสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
ว่าด้วยการบริหารงานของ
สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การบริหารงานของ สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดการและสอดคล้องกับข้อบังคับ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และ ความในข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้ง เครื่องสถาบันของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จึงออกระเบียบ ไว้ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารงานของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงาน/ลูกจ้าง ที่รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของ
สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

“สวรส.” หมายความว่า สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

“ผู้อำนวยการ สวรส.” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

“คณะกรรมการ สวรส.” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบ
สาธารณสุข

“โรงพยาบาล” หมายความว่า รวมถึง หน่วยบริการสุขภาพอื่นด้วย

หมวด ๒

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

ข้อ ๔ ให้จัดตั้ง “สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพ โรงพยาบาล” เป็นเครือสถาบันของ
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เรียกโดยย่อว่า “พรพ.”

ข้อ ๕ ให้ พรพ. มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โดยให้การประเมินและรับรอง
คุณภาพเป็นกลไกสำคัญ

(๒) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาและ
รับรองคุณภาพของโรงพยาบาล

(๓) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยใน
บริการสุขภาพของโรงพยาบาลให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง ผ่านการฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้วยวิธีการ
ต่างๆ

(๔) จัดให้มีระบบรายงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของ
โรงพยาบาล

(๕) กำหนดมาตรฐานโรงพยาบาลเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินและรับรอง
คุณภาพของ พรพ.

(๖) ประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนา การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

ข้อ ๖ ให้ พรพ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) สำรวจ ศึกษา และวิเคราะห์ทางวิชาการ เพื่อวางเป้าหมาย นโยบาย จัดทำ แผนงาน โครงการ และมาตรการต่างๆ ในการพัฒนาระบบสุขภาพในเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยของโรงพยาบาล
- (๒) ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนด นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพในเรื่องคุณภาพ
- (๓) จัดทำความตกลงและความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายจาก สวรส.
- (๔) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนิน กิจการตามหลักเกณฑ์ที่**คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ**
- (๕) มอบหมายให้บุคคลกระทำการใดเพื่อให้ พรพ. บรรลุวัตถุประสงค์
- (๖) ออกประกาศและหนังสือรับรอง หรือ ให้เครื่องหมายรับรองคุณภาพในกิจการ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ พรพ.
- (๗) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ พรพ. หรือดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

หมวด ๓

รายได้

ข้อ ๗ รายได้ของ พรพ. มีดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรผ่าน สวรส.
 - (๒) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน หรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือ องค์กรระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
 - (๓) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนิน กิจการ
 - (๔) ดอกผลหรือผลประโยชน์ใดๆ ที่เกิดจากทรัพย์สินของสถาบันวิจัยระบบ สาธารณสุขในส่วนที่เป็นความรับผิดชอบของ พรพ.
- การรับเงินหรือทรัพย์สินตาม (๒) จะต้องไม่กระทำในลักษณะที่ทำให้ พรพ. ขาด ความเป็นอิสระหรือความเป็นกลาง

ข้อ ๘ การใช้จ่ายเงินของ พรพ. ต้องเป็นเฉพาะเพื่อกิจการของ พรพ.
การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของ พรพ. ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันวิจัย
ระบบสาธารณสุข

หมวด ๔

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการอำนวยการสถาบันพัฒนาและ
รับรองคุณภาพโรงพยาบาล” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเจ็ดคน ซึ่งสรรหาจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และความชำนาญเป็นที่ประจักษ์ในด้านการพัฒนาและรับรองคุณภาพ ด้านการแพทย์และ
สาธารณสุข ด้านการบริหาร ด้านสังคม ด้านกฎหมาย ด้านสื่อสารมวลชนหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
และเป็นประโยชน์ต่อกิจการของ พรพ.

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนเจ็ดคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้แทนคณะกรรมการ สวรส. ผู้แทนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ผู้แทนหน่วยงานประกัน
สุขภาพของรัฐ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผู้แทนสมาคมประกันชีวิต ผู้แทนสมาคม
โรงพยาบาลเอกชน

ให้คณะกรรมการตามข้อ (๑) และ (๒) เลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิท่านหนึ่งทำ
หน้าที่ประธานคณะกรรมการอำนวยการ

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการ
แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามระเบียบที่
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี ในวาระเริ่มแรกเมื่อครบ
สองปีให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนกึ่งหนึ่ง โดยวิธีการจับสลาก โดยให้ถือว่าการออก
จากตำแหน่งดังกล่าว เป็นการออกตามวาระ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทน ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานของ พรพ. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) ให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการ สวรส. ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการขึ้นเงินเดือนประจำปีของผู้อำนวยการ

(๓) ให้ความเห็นชอบต่อแผนยุทธศาสตร์ อนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณประจำปีของ พรพ.

(๔) กำหนดคุณสมบัติและดำเนินการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อเสนอให้ผู้อำนวยการ สวรส. แต่งตั้ง

(๕) ให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการ สวรส. ในการออกระเบียบ สวรส. ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเครือข่ายมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดตามวัตถุประสงค์

(๖) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการ สวรส. หรือ ผู้อำนวยการ สวรส. กำหนด

ข้อ ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมที่ปรึกษาและคณะอนุกรรมการ ให้นำความในข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้เสนอต่อผู้อำนวยการ สวรส. แต่งตั้ง ทำหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ พรพ. และเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของผู้ปฏิบัติงาน

ในระหว่างที่ไม่มีผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการ สวรส. แต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๗ ผู้อำนวยการนอกจากต้องเป็นผู้ที่ทำงานให้แก่เรือสถาบัน ได้เต็มเวลาแล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของเรือสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับพรพ. หรือในกิจกรรมที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของพรพ. หรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของพรพ. ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการให้ออก ด้วยความเห็นชอบของผู้บริหาร สวรรคต.

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการ พรพ. ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเครือข่ายของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๑ อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) เสนอแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ พรพ. รวมทั้งรายการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการผู้อำนวยการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของ พรพ. ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๔) บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานในสังกัด พรพ. ทุกตำแหน่งตามข้อบังคับและระเบียบของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

(๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานการใช้จ่ายเงิน เสนอต่อสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ตามกำหนดระยะเวลาการส่งผลงานและเงื่อนไขการเบิกจ่ายเงินที่ส่งให้กับแหล่งทุน พร้อมจัดทำบัญชีงบการเงินและงบดุล ส่งให้ สวรส. และผู้ตรวจสอบบัญชีตรวจสอบ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อแสดงงบการเงินรวมของ สวรส. เพื่อส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบต่อไป

(๖) อำนาจหน้าที่อื่นๆตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการ สวรส. เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือน และพิจารณาเงินเดือนของผู้อำนวยการ ตามข้อเสนอนี้ของคณะกรรมการ ภายใต้ข้อบังคับและระเบียบของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ข้อ ๒๑ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแล และการบริหารงาน พรพ. ให้ผู้อำนวยการปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือ มติของคณะกรรมการ สวรส. ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินบัญชีและพัสดุ ของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยอนุโลม หากมีความจำเป็นคณะกรรมการอาจเสนอแนะให้ผู้อำนวยการ สวรส. ออกระเบียบการบริหารงานสำหรับ พรพ. เป็นการเฉพาะ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับมติคณะกรรมการ สวรส.

หมวด ๕

การติดตามและประเมินผล

ข้อ ๒๒ ให้ผู้อำนวยการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานของ พรพ. เสนอต่อผู้อำนวยการ สวรส. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ สวรส. ทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ข้อ ๒๓ ให้ พรพ. จัดทำรายงานประจำปี ซึ่งมีสาระครอบคลุมผลการดำเนินงานและรายงานความก้าวหน้าตามแผน เสนอคณะกรรมการ และคณะกรรมการ สวรส. เพื่อการติดตามและประเมินผล

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายพงษ์พิสุทธิ์ จงอุดมสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

