

## 1. ข้อมูลพื้นฐาน

### 1.1 ข้อมูลโรงพยาบาล

ชื่อโรงพยาบาล :

ที่อยู่ :

### 1.2 เจ้าของ/ต้นสังกัด

### 1.3 ลักษณะบริการ

จำนวนเตียงผู้ป่วยใน (ไม่รวมเตียงทารกคลอดปกติ) :

ระดับของการให้บริการ :

### 1.4 ผู้ประสานงาน

ชื่อ \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ โทรสาร \_\_\_\_\_ E-mail address \_\_\_\_\_

## 2. บริบทขององค์กร

### ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร

#### 2.1 ขอบเขตของการให้บริการ

#### 2.2 ประชากรในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

#### 2.3 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

(2) จำนวนบุคลากรจำแนกตามสาขาวิชาชีพที่สำคัญ

**(4) สัดส่วนภาระงานกับจำนวนบุคลากร (หรือชั่วโมงการทำงาน)**

ผู้ป่วยนอกสาขา	ต่อช่วงเวลา <sup>1</sup>	จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย	ชม.ทำงาน OPD ของแพทย์	ผป.นอก / ชม.แพทย์
ทั่วไป				
อุบัติเหตุ				
อายุรกรรม				
ศัลยกรรม				
สูติ-นรีเวชกรรม				
กุมารเวชกรรม				

ผู้ป่วยใน	จำนวนผู้ป่วยเฉลี่ยต่อวัน	จำนวน RN ที่ขึ้นเวรทั้งหมด			สัดส่วนผู้ป่วย/พยาบาลวิชาชีพ		
		เช้า	บ่าย	ดึก	เช้า	บ่าย	ดึก
ผู้ป่วยหนักทั้งหมด							
ผู้ป่วยทั่วไปทั้งหมด							

ผู้ป่วยในสาขา	จำนวนผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวัน	จำนวนแพทย์ในสาขานั้น	สัดส่วนผู้ป่วยใน / แพทย์
ทั่วไป			
อายุรกรรม			
ศัลยกรรม			
สูติ-นรีเวชกรรม			
กุมารเวชกรรม			

**ค. ความท้าทายขององค์กร****2.9 ความท้าทายที่สำคัญ****(1) โรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่<sup>2</sup>****(2) โรคที่เป็นโอกาสพัฒนา หรือมีข้อจำกัดในการให้บริการ**

<sup>1</sup> ให้ระบุช่วงเวลาของข้อมูลที่น่าเสนอ ซึ่งอาจจะเป็น ต่อวัน ต่อสัปดาห์ ต่อเดือน หรือต่อปี ก็ได้ ตามข้อมูลที่มีอยู่ โดยขอให้เป็นเวลาเดียวกันทั้งจำนวนผู้ป่วยและชั่วโมงการทำงาน

<sup>2</sup> รพ.สามารถระบุโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ได้อย่างอิสระ โดยไม่ต้องกังวลว่าจะต้องใช้เกณฑ์อะไร

(3) เหตุการณ์ที่มีผลต่อการพัฒนา / การเปลี่ยนแปลงนโยบาย

(4) ปัญหาสำคัญที่โรงพยาบาลกำลังพยายามแก้ไข

(5) ความท้าทายเชิงกลยุทธ์อื่น ๆ ขององค์กร

## 2.10 การพัฒนาคุณภาพและการเรียนรู้

(3) ผลงานเด่นและความภาคภูมิใจของโรงพยาบาล

## 3. ทิศทางขององค์กร

### 3.1 ทิศทางองค์กร

(1) พันธกิจ

(2) วิสัยทัศน์

(3) ค่านิยม

### 3.2 วัตถุประสงค์และจุดเน้น

(1) แผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการหลัก และตัวชี้วัด

(2) เชื่อมมุ่ง