

สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

เหตุผล

การได้รับบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน เป็นสิทธิของประชาชนและเป็นหน้าที่ของรัฐตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐

คุณภาพ ความปลอดภัย ความคุ้มค่า ความเท่าเทียมกัน การได้รับบริการในเวลาที่เหมาะสม เมื่อจำเป็น และบริการที่สอดคล้องกับความต้องการ เป็นลักษณะของบริการสุขภาพที่พึงประสงค์

ด้วยความซับซ้อนของระบบซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องจำนวนมาก มีการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ขณะเดียวกันประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารมากขึ้น มีความคาดหวังมากขึ้น มีความตระหนักในสิทธิของตนเองมากขึ้น และต้องการมีส่วนร่วมรับรู้และตัดสินใจในการดูแลรักษามากขึ้น ทำให้โรงพยาบาลและบริการสุขภาพต่างๆ ต้องมีการปรับตัวอยู่ตลอดเวลาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อลดความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดขึ้นระหว่างการดูแลรักษา

คุณภาพของโรงพยาบาลและบริการสุขภาพจะเกิดขึ้นได้ด้วยความตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานทุกคน ความร่วมมือกันในทุกระดับ การใช้ศาสตร์และศิลปะที่เหมาะสมในการพัฒนา มีการประเมินและวัดผลเปรียบเทียบกับเป้าหมายเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง มีการใช้ข้อมูลวิชาการที่น่าเชื่อถือเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ภายใต้การนำและการบริหารที่มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับเป้าหมายคุณภาพ จัดหาทรัพยากรที่จำเป็นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยอาศัยแรงจูงใจและการกระตุ้นจากภายนอก

การมีข้อกำหนดเพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับการพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับการเข้าไปรับรู้ความพยายามในการพัฒนาคุณภาพเปรียบเทียบกับกรอบแนวทางดังกล่าวโดยหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระและเป็นกลาง เป็นกลไกสำคัญที่จะกระตุ้นให้โรงพยาบาลและบริการสุขภาพเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องไปในทิศทางที่ควรจะเป็นพร้อมๆ กันทั้งระบบ และหากประกอบเข้ากับการใช้ระบบการจ่ายเงินเพื่อจูงใจให้มีการพัฒนาไปตามกรอบแนวทางที่กำหนดไว้ ก็จะทำให้เกิดการพัฒนาได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

กระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation) ซึ่งอาศัยการประเมินจากภายนอกและการรับรองคุณภาพเป็นกลไกกระตุ้นและส่งเสริมการพัฒนาที่สำคัญ เริ่มต้นในลักษณะของโครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อทดสอบความเป็นไปได้ควบคู่ไปกับการสร้างองค์ความรู้ และขยายตัวมาสู่การดำเนินงานในรูปของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลภายใต้สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้แสดงให้เห็นถึงคุณค่าของกระบวนการที่สร้างการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กรในระบบบริการสุขภาพของประเทศไทย และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง

คำจำกัดความ

“บริการสุขภาพ”	บริการต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยเน้นที่การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ดูแลรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพ ในระดับบุคคลและครอบครัว
“สถานบริการสุขภาพ”	หน่วยงานที่มีการจัดองค์กรและการบริหารอย่างชัดเจนสำหรับให้บริการสุขภาพ
“โรงพยาบาล”	สถานบริการสุขภาพซึ่งให้บริการตรวจวินิจฉัยโรค รักษาพยาบาล และการดูแลอื่นๆ โดยผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพซึ่งทำงานร่วมกันในลักษณะสหสาขาวิชาชีพ และมีเตียงไว้รับผู้ป่วยตามความเหมาะสม
“คุณภาพบริการ”	การให้บริการสุขภาพแก่ผู้รับบริการอย่างปลอดภัยและสอดคล้องกับสภาพปัญหาสุขภาพหรือความต้องการที่จำเป็นของผู้รับบริการ โดยอยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานวิชาชีพ ความเหมาะสม ความคุ้มค่า การเคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้รับบริการ
“การพัฒนาคุณภาพ”	การดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในการ ก) วางแผนหรือออกแบบระบบงาน ข) ดำเนินการ ค) ควบคุมกำกับ หรือตรวจสอบ หรือทบทวน หรือประเมินผล ง) ปรับปรุงแก้ไขวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างหลักประกันว่าบริการสุขภาพที่จัดขึ้นนั้นสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและข้อกำหนดของหน่วยงาน ได้ผลลัพธ์ตามที่ควรจะเป็น และมีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
“การรับรองคุณภาพ”	การรับรองว่าสถานบริการสุขภาพมีองค์ประกอบของการปฏิบัติงานและการพัฒนาคุณภาพที่มั่นใจว่าจะให้บริการที่มีคุณภาพ โดยมีความเสี่ยงน้อยที่สุด
“ภาคี”	ภาคีความร่วมมือเพื่อการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
“กองทุน”	กองทุนการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
“คณะกรรมการ”	คณะกรรมการบริหารของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
“สถาบัน”	สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
“ผู้อำนวยการ”	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
“รัฐมนตรี”	รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

การจัดตั้งสถาบัน

ให้สำนักงานใหญ่มีที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล และจะจัดตั้งสำนักงานสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่ใดในราชอาณาจักรก็ได้

สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เป็นกลไกอิสระเพื่อกระตุ้นและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ โดยการใช้การประเมินจากภายนอกและการรับรองคุณภาพที่โปร่งใส เป็นกลาง

(๒) เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพของสถานบริการสุขภาพ โดยการรวบรวม สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาวิจัย จัดทำแนวทางปฏิบัติและข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็น สร้างช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานต่างๆ เพื่อการปรับปรุงระบบที่จำเป็น

(๓) พัฒนาศักยภาพของกลไกต่างๆ ที่มีอยู่ให้สามารถทำงานประสานสอดคล้องกันในการส่งเสริมและกำกับการพัฒนาคุณภาพของสถานบริการสุขภาพ

(๔) สร้างระบบสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบเพื่อใช้ติดตามการพัฒนาคุณภาพและระดับคุณภาพของสถานบริการต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการเลือกใช้บริการแก่ผู้บริโภค

(๕) สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้การสนับสนุนโรงพยาบาลและบริการสุขภาพในการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย โดยมุ่งเน้นที่การปรับปรุงและออกแบบระบบเพื่อประโยชน์ในการป้องกันปัญหา

อำนาจกระทำกิจการต่างๆ ภายใต้ขอบเขตแห่งวัตถุประสงค์ รวมถึง

(๑) ดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ

(๒) กำหนดมาตรฐานสำหรับโรงพยาบาลและบริการสุขภาพต่างๆ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาและการประเมิน

(๓) ออกประกาศนียบัตรรับรองคุณภาพให้แก่โรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

(๔) ขึ้นทะเบียนบุคคลและหน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่สถาบัน

(๕) ให้ทุนสนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการวิจัย เพื่อวัตถุประสงค์การพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพ

(๖) วางระบบรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่ร้ายแรง และจัดระบบไต่สวนข้อมูลโดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับความเป็นธรรมและเพื่อปกป้องผู้ประกอบการวิชาชีพไม่ตกเป็นเหยื่อของระบบ ทั้งนี้โดยให้หลักประกันในการความลับในเรื่องชื่อของผู้เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการให้ข้อเท็จจริงเพื่อปรับปรุงระบบโดยไม่ตกเป็นเหยื่อของการถูกกล่าวโทษภายหลัง

(๗) จัดระบบข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนาคุณภาพ และให้บริการข้อมูลข่าวสารดังกล่าวแก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน และสาธารณชน

(๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่างๆ รวมทั้งก่อตั้งสิทธิและทำนิติกรรมสัญญา หรือข้อตกลงใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน

(๙) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและรับรองคุณภาพ

(๑๐) ว่าจ้างหรือมอบให้บุคคลใดประกอบกิจการส่วนหนึ่งส่วนใดของงานของสถาบันหรืองานอื่นใด เพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน

(๑๑) ถือหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนร่วมกิจการกับบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินงานของสถาบัน

(๑๒) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ” มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ และเป็นค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการของสถาบัน

ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินการของสถาบันซึ่งนำมาจัดตั้งเป็นกองทุน ประกอบด้วย

(๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมา

(๒) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม

(๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๕) ค่าธรรมเนียม เงินบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการของสถาบัน

(๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

เงินและทรัพย์สินที่เป็นของกองทุน ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่สถาบันเป็นการจัดสรรงบประมาณโดยตรงตามการเสนอแนะของรัฐมนตรี เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการของสถาบัน หรือมีความจำเป็นที่จะต้องก่อสร้างอาคารหรือซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญต่อการดำเนินการและไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ ให้รัฐบาลจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มเติมให้ตามความจำเป็น

ให้สถาบันกักเงินส่วนที่เหลือจากรายรับที่หักค่าใช้จ่ายทั้งหมดแล้วจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบ เป็นทุนสำรองของสถาบัน ประกอบด้วยเงินสำรองซึ่งตั้งไว้เพื่อขาดเงินสำรองเพื่อขยายกิจการ และเงินสำรองอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร เงินสำรองนี้จะนำออกใช้ได้ก็แต่โดยความเห็นของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ

ให้มีคณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานประกันสุขภาพแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานละหนึ่งคน

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๗ คน

(๓) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งในข้อ (๒) เป็นประธานกรรมการบริหาร

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี และไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้มีความรู้และชัดเจนในสาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขาดังต่อไปนี้ การประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ การบริหาร การจัดการบริการสุขภาพ การพัฒนาคุณภาพ การประเมินคุณภาพ การสื่อสารมวลชนและประชาสัมพันธ์ การคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมาย การคลัง การศึกษา และการสาธารณสุข

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจที่กระทำกับสถาบันหรือในธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับสถาบัน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่องค์การมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น

ความในข้อ (๑) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศ ซึ่งสถาบันจำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะของกิจกรรมสถาบัน

ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี โดยกำหนดเวลาที่หมดวาระในรอบแรกของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลื่อมกันปีละหนึ่งในสามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และระยะเวลาหมดอายุของกรรมการแต่ละคนไว้ล่วงหน้า เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการทำงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการได้ และมีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมายได้

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

นอกจากการพ้นวาระตามมาตรา แล้ว กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบัน

(๒) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินของสถาบัน

(๓) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบันในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดแบ่งส่วนงานของสถาบัน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน

(ค) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างงาน

(ง) การบริหารและจัดการการเงินและทรัพย์สินขององค์การมหาชน

(จ) การจัดสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน

(ฉ) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

(๔) ให้ความเห็นชอบต่อมาตรฐานสำหรับโรงพยาบาลและบริการสุขภาพต่างๆ รวมทั้งข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยการประเมินและรับรองคุณภาพ

ภาคี

ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการภาคีความร่วมมือเพื่อการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ” ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ต่อไปนี้

(๑) องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับบริการสุขภาพ ได้แก่ แพทยสภา ทันตแพทยสภา สภาเภสัชกรรม สภาการพยาบาล สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย สมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย สมาคมกายภาพบำบัดแห่งประเทศไทย แพทยสมาคม

(๒) สถาบัน/กลุ่มสถาบันที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาสำหรับวิชาชีพด้านสุขภาพ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ ๓ คน คณะพยาบาลศาสตร์ ๒ คน คณะเภสัชศาสตร์ ๑ คน คณะเทคนิคการแพทย์ ๑ คน

(๓) องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง ๕ คน

(๔) หน่วยงาน/ชมรม ที่เป็นตัวแทนของผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงกลาโหม กรุงเทพมหานคร สมาคมโรงพยาบาลเอกชน สมาคมนักบริหารโรงพยาบาล ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ชมรมแพทย์ชนบท

(๕) หน่วยงาน/องค์กรที่ดูแลกองทุนเพื่อการดูแลสุขภาพ ได้แก่ สำนักงานประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม สมาคมประกันชีวิต กรมบัญชีกลาง

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๙ คน ที่คณะกรรมการในข้อ (๑) ถึง (๕) คัดเลือก

(๗) หน่วยงานและองค์กรอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ให้หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ แจ้งยืนยันรายชื่อผู้แทนของหน่วยงานหรือองค์กรทุกหนึ่งปี หรือเมื่อต้องการเปลี่ยนแปลง

ให้กรรมการภาคีผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

คณะกรรมการภาคี มีหน้าที่

- (๑) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและบริการบริการสุขภาพ
- (๒) สร้างความเข้าใจและความตระหนักให้แก่สมาชิกของหน่วยงานและองค์กร ตลอดจนสาธารณชน ถึงแนวคิดเรื่องคุณภาพและความปลอดภัย เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยอย่างกว้างขวาง
- (๓) กำหนดกรอบการทำงานและเป้าหมายสำหรับหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย ตลอดจนกลไกการสื่อสาร ประสานงาน และการแลกเปลี่ยนข้อมูล
- (๔) ระดมทรัพยากรและร่วมมือพัฒนาองค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติ นวัตกรรม ที่จะส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย

การบริหารและการดำเนินการ

ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรี

ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้ที่สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา และมีคุณสมบัติและลักษณะเช่นเดียวกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมกับคุณสมบัติต่อไปนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรซึ่งมีลักษณะการบริหารวิชาการ
- (๒) มีประสบการณ์การทำงานในระบบบริการสุขภาพ การพัฒนาคุณภาพ และการประเมินคุณภาพไม่น้อยกว่าห้าปี
- (๓) มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการที่จะสร้างกลไกเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพที่ยั่งยืน

ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.องค์การมหาชน

ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.องค์การมหาชน

บทเฉพาะกาล

เมื่อพระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการเพื่ออนุมัติให้มีการโอนทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ รายได้และเงินงบประมาณของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ไปเป็นของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพตามพระราชกฤษฎีกานี้ และให้สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นอันยุบเลิก

เพื่อเป็นทุนในการดำเนินการของสถาบันในระยะแรก ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบัน ภายในวงเงินที่เห็นสมควร เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ได้ และเพื่อให้สถาบันนำไปจ่ายเป็นเงินสวัสดิการตามมาตรา ๓๘ แห่ง พ.ร.บ.องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ในอนาคต

ในระยะเริ่มแรกซึ่งยังไม่มีคณะกรรมการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ทำหน้าที่บริหารสถาบันเท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกา ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่มียุทธศาสตร์กฤษฎีกานี้

ให้ถือว่าผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ตามวรรคก่อน ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้มาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว และเมื่อมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีสิทธิกลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ในระดับตำแหน่งและเงินเดือนที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม

ให้คณะกรรมการบริหารที่รักษาการเสนอรายชื่อกรรมการสรรหากรรมการบริหารสถาบัน และวิธีการสรรหาเพื่อให้รัฐมนตรีแต่งตั้งและประกาศใช้