

ปาฐกถาพิเศษ “Unity in Diversity”

ที่มา

ความพยายามในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของระบบบริการสุขภาพ หรือการพัฒนาต่างๆ ปรากฏออกมาในชื่อ แนวคิด กิจกรรม ที่หลากหลาย เช่น การกระจายอำนาจ, autonomous hospital, ประกันสุขภาพถ้วนหน้า, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ, ISO9000, PSO, HA (Hospital Accreditation), QA (Quality Assurance) สร้างความสับสนและภาระงานให้กับผู้เกี่ยวข้องไม่น้อยหากไม่ทำความเข้าใจว่าความหลากหลายนี้มีแก่นแท้ที่เป็นแก่นร่วมกัน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสามารถมองเห็นความเหมือนในความต่าง และเห็นว่าการมองเห็นได้ประโยชน์มากกว่าความพยายามเปรียบเทียบความแตกต่าง

ประเด็นในการนำเสนอ

- ๑) ตัวอย่างความแตกต่างหลากหลายของแนวความคิดต่างๆ และสิ่งที่เป็นจุดร่วมของสิ่งเหล่านั้น (เช่น ศาสนา ศาสตร์การบริหาร แนวคิดเศรษฐศาสตร์)
 - ๒) ความจำเป็น ประโยชน์ และปัญหาของความหลากหลาย
 - ๓) การเชื่อมโยงความหลากหลาย ผลเสียของการไม่มองให้เชื่อมโยง ประโยชน์ของการมองอย่างเชื่อมโยง ตัวอย่างประสบการณ์ในการบริหารภาคธุรกิจ
 - ๔) คิดอย่างไร จึงจะสามารถค้นหาจุดร่วมหรือเอกภาพในความหลากหลายได้
 - ๕) ทำอย่างไร จึงจะสามารถเชื่อมโยงสิ่งที่คุณเหมือนแตกต่างกัน และนำมาปฏิบัติไปพร้อมๆ กัน
- ๖) ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของบริการสุขภาพ