

สนทนากับ พ.บุญเรือง ที่โรงแรมราชพฤกษ์ (7 ธันวาคม 2544)

ปรึกษากับ พ.บุญเรืองเรื่องการประชุม National Forum โดยจะให้ พ.บุญเรืองเป็นผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรม workshop ในหัวข้อ visionary leadership ซึ่งจะได้ใช้เวลาในบ่ายวันที่ 23 ม.ค.45 ดังนี้

1. เชิญผู้บริหารที่ใช้การนำด้วยอุดมการณ์หรือวิสัยทัศน์มาร่วมปรึกษากันเพื่อกำหนดประเด็นสำคัญที่จะนำเสนอ เช่น อ.ปิยสกล, อ.พันธทิพย์, ผอ.รพ.หนองใหญ่

ประเด็นสำคัญเหล่านี้ควรเป็น**ปัญหาที่ผู้นำประสบภาวะติดขัดในการทำงาน** ซึ่งเกิดขึ้นกับหลายๆ แห่ง เช่น ภาวะชะงักงันเนื่องจากผู้นำระดับกลางไม่รับลูก เจ้าหน้าที่ระดับล่างขาดขวัญกำลังใจ การทำงานไม่มีการประสานเชื่อมโยง

ในการปรึกษากันควรรวบรวมประสบการณ์ของผู้บริหารแต่ละท่านว่ามีแนวทางในการแก้ปัญหาเหล่านั้นอย่างไร

2. ขอให้ผู้บริหารแต่ละท่านเขียนสรุปบทเรียนประมาณ 1-2 หน้า โดยกล่าวถึง วิสัยทัศน์ส่วนตัว, การทำให้วิสัยทัศน์ดังกล่าวเป็นความจริง, การทำตัวเป็นแบบอย่าง, อุปสรรคและการแก้ปัญหา, do & don't สำหรับผู้นำ (ภายใน กลางเดือน ต.ค.) บทความเหล่านี้จะได้รับการนำเสนอในเอกสารประกอบการประชุม

3. ยกร่างกรอบการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเขียนให้แต่ละท่านให้ความเห็น ระยะเวลา 4 ชั่วโมง จะมีกิจกรรมดังนี้

- นำเสนอประสบการณ์โดยผู้นำที่ประสบความสำเร็จ ตามประเด็นที่ได้ตกลงกันไว้ (วิทยากรจะตอบสั้นๆ ตามประเด็นที่ตกลงกันไว้ ซึ่งผู้ดำเนินการอภิปรายจะเป็นผู้ตั้งประเด็น)
- ให้ผู้เข้าประชุมทำกิจกรรมกลุ่มตามที่กำหนดไว้ เพื่อกระตุ้นให้ทบทวนปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และคิดหาทางออกใหม่ๆ หรือนำบทเรียนที่วิทยากรเสนอไปประยุกต์ใช้
- ให้ผู้แทนของกลุ่มนำเสนอสรุปผลการทำกิจกรรมกลุ่ม
(ควรสรุปกรอบนี้ให้เสร็จภายในเดือน พ.ย. และแจ้งให้ผู้ที่ทำหน้าที่วิทยากรเตรียมตัว)

4. ประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและปรับกรอบการประชุมให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น (ประมาณต้นเดือน ม.ค.